



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
Next



โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการโดยยึดหลักกระจายอำนาจ หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำเอาระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารมีความคล่องตัวเกิดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายระเบียบแนวปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ นำไปสู่การบริหารราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานให้เต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ โครงการ /กิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๑
ส่วนที่ ๒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๑๐
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๑๕
ส่วนที่ ๔ ข้อมูลด้านการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๙
ส่วนที่ ๕ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๒๐
ภาคผนวก	๒๑

ส่วนที่ ๑

โครงการ /กิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวมนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการดำเนินกิจกรรมนี้ในปีที่ผ่านมา โครงการนี้เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ที่ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรเพราะการศึกษาในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บุคลากรต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการศึกษาเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทันต่อยุคสมัย ดังนั้นบุคลากรจึงจำเป็นต้องมีการอบรมพัฒนาตนเองอยู่เสมอและต่อเนื่อง

และจากนโยบายของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการและนโยบายการปฏิรูปการศึกษา มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ทันเหตุการณ์ ทันโลก นำเอาประสบการณ์จากการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานมาพัฒนางานในหน้าที่และพัฒนาการเรียนการสอนสู่เป้าหมายตามหลักสูตรได้ ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องให้บุคลากรในโรงเรียนได้มีการพัฒนาตนเอง โรงเรียนจึงสนับสนุนส่งเสริมและให้โอกาสทุกคน จึงได้จัดให้มีโครงการบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต (Outputs)

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้น
๒. เพื่อเป็นการพัฒนางานในหน้าที่
๓. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและเสริมสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในโรงเรียน

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรในโรงเรียนมีความตระหนักในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
๒. บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนาในหน้าที่ และมีความสุขในการทำงาน
๓. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจที่ดี มีความรักและสามัคคีในหมู่คณะ

๓. เป้าหมาย

๑. ด้านปริมาณ บุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาขีดความสามารถขึ้น
๒. ด้านคุณภาพ บุคลากรในโรงเรียนทุกคนมีศักยภาพการทำงานสูงและได้เลื่อนวิทยฐานะ และมีความสุขในการทำงาน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมวางแผน	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๒.	เสนอโครงการ	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕	นางสาวมนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์
๓.	แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามโครงการ	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการ
๔.	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนาประชุม ตามที่โรงเรียนหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
๕.	ประเมินผลโครงการ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	นางสาวมนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์
๖.	สรุปผลและรายงานผล	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	นางสาวมนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์

๕. งบประมาณ

จำนวนทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ที่	กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			
		อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน	บริจาค/นอก	รวม
๑.	ค่าเบี้ยเลี้ยง/เดินทางไปอบรม สัมมนาประชุมตามที่โรงเรียนหรือหน่วยงานอื่นๆของบุคลากรในโรงเรียน	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐

๖.ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ผลผลิต (Output) ๑. เพื่อเป็นการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้น ๒. เพื่อเป็นการพัฒนางานในหน้าที่ ๓. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและเสริมสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในโรงเรียน ผลลัพธ์ (Outcomes) ๑. บุคลากรในโรงเรียนมีความตระหนักในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง	รายงานผลการปฏิบัติงาน การนิเทศภายใน การสังเกต การประเมินผลโครงการ การรายงานผลการปฏิบัติงาน การนิเทศภายใน	แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบบันทึกการนิเทศ แบบสังเกต แบบสรุปรายงานผลโครงการ แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน แบบบันทึกการนิเทศภายใน แบบสรุปรายงานผลโครงการ

๒. บุคลากรในโรงเรียนได้พัฒนางานใน หน้าที่และความสนใจในการทำงาน	การประเมินโครงการ	
๓. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและ กำลังใจที่ดี มีความรัก และสามัคคี ในหมู่คณะ		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความสามารถที่จะพัฒนางานในหน้าที่และงานการเรียนการสอนได้
๒. บุคลากรในโรงเรียนทุกคนมีความสุขในการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ	จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายบรรจง ทุมจีน
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการดำเนินการตามโครงการนี้ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ผลการดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นที่น่าพอใจ

ในการจัดการดำเนินงานของโรงเรียนไม่ว่าจะเป็นด้านการบริการต่าง ๆ บุคลากรที่จะทำหน้าที่นี้มีจำนวนน้อย ไม่พอต่อความต้องการหรือความเรียบร้อยของโรงเรียน ประกอบกับในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและนักเรียน และสภาพแวดล้อมที่ดีของโรงเรียน ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต(Outputs)

๒.๑.๑ เพื่อให้ความสะดวกให้กับคณะครูและนักเรียนตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๒.๒.๑ สภาพแวดล้อมในโรงเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยดียิ่งขึ้น

๒.๒.๒ แบ่งเบาภาระงานของบุคลากรที่ทำหน้าที่ด้านบริการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๑. บุคลากรทำหน้าที่แม่บ้าน ๑ คน
๒. บุคลากรทำหน้าที่นักการภารโรง ๑ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๑. โรงเรียนมีบุคลากรที่เพียงพอและมีคุณภาพ

๔.กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมวางแผน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้างาน ๔ ฝ่าย
๒	เสนอโครงการ	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายบรรจง ทุมจีน
๓	ดำเนินงานตามโครงการ	ตลอดปีงบประมาณ	ฝ่ายงบประมาณ
๔	ประเมินผลโครงการ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นายบรรจง ทุมจีน
๕	สรุปผลและรายงานผล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นายบรรจง ทุมจีน

๕.งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๔,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวมงบประมาณ
		อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน	บริจาค/นอก	
๑	จ้างแม่บ้าน ๑ คน ค่าจ้างเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท เวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖)	-	-	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒	จ้างลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ๑ คน ค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท เวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖)	๘๔,๐๐๐	-	-	๘๔,๐๐๐
รวม		๘๔,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐

๖. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ผลผลิต(Outputs) - เพื่อให้ความสะดวกให้กับคณะครูและนักเรียนตามที่ได้รับมอบหมาย	สังเกต สอบถาม	แบบสังเกต
ผลลัพธ์ (Outcome) -โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอและมีคุณภาพ -สภาพแวดล้อมในโรงเรียนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยยิ่งขึ้น	สังเกต สอบถาม	แบบสังเกต แบบสอบถาม

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ โรงเรียนมีบุคลากรที่เพียงพอและมีคุณภาพ
- ๗.๒ สภาพแวดล้อมในโรงเรียนมีความเรียบร้อยสวยงาม

ชื่อโครงการ	ศึกษาดูงานการบริหารสถานศึกษาที่มีความเป็นเลิศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนจตุรพักตรพิมานเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ มีภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษาให้นักเรียนในเขตบริการและนอกเขตบริการ จากสภาพปัจจุบันโรงเรียนมีการขยายตัวทั้งเรื่องจำนวนนักเรียนและการปรับปรุงบริบทเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกๆด้าน

จากการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาพบว่าประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง แต่มีส่วนที่ต้องมีการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นในหลายๆด้าน ทั้งนี้จำเป็นที่จะต้องศึกษาข้อมูลของโรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนห้องเรียนที่ประสบผลสำเร็จเพื่อเป็นแบบนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับสภาพปัจจุบันของโรงเรียน ดังนั้นโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของครู
๒. เพื่อสร้างประสบการณ์ให้ครูและบุคลากร

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ศึกษาดูงานการจัดการเรียนการ จำนวน ๑ โรงเรียน

ด้านคุณภาพ

๑. โรงเรียนจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการ
๓. กำหนดสถานที่ศึกษาดูงาน	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้างานสืฝ่าย
๔. ติดต่อประสานงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการ
๕. เดินทางไปศึกษาดูงาน	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๖. สรุปรายงานผล ประเมินผล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี

๕. งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวมงบประมาณ
		อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน	บริจาค/นอก	
๑	ค่ายานพาหนะ	๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐
รวม		๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐

๖. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ผลผลิต (Outputs) ครูและบุคลากรได้รับความรู้และ ประสบการณ์การจัดการเรียนการสอน ห้องเรียนพิเศษ ผลลัพธ์ (Outcomes) โรงเรียนจัดการเรียนการสอนห้องเรียนพิเศษ ได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์	สังเกต ตรวจสอบรายการ ตรวจสอบรายการ	แบบสังเกต แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม แบบรายงานโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์การจัดการเรียนการสอน
๒. โรงเรียนจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์

ชื่อโครงการ	สร้างขวัญและกำลังใจ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายนิติ อินโน
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากโครงการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรในหน่วยงานในปีที่ผ่านมาสร้างความอบอุ่นประทับใจและเป็นเป็นแรงใจในการทำงานของบุคลากรทุกคนมีความสุขในการทำงานในปีนี้ได้จัดทำโครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรต่อเนื่อง ทั้งนี้เพราะในหน่วยงานบุคลากรเหมือนสมาชิกในครอบครัว ที่มีความใกล้ชิดกันจึง ถือเป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติตน และในการปฏิบัติงาน จะทำให้งานในหน่วยงานของตนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงาน โดยการให้ความสำคัญของวันเกิดของบุคลากรทั้งสุขและทุกข์ของบุคลากรในครอบครัว ผู้บริหารจะมอบของขวัญสำหรับวันเกิดของบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ผลผลิต (Outputs)

๒.๑.๑ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้รับของขวัญวันเกิดเพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

๒.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๒.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ บุคลากรในโรงเรียนทำงานด้วยความสุขใจมากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้รับของขวัญวันเกิดคนละ ๑ ชิ้น

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจง ให้บุคลากรทราบ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๒	จัดทำปฏิทินวันเกิดของบุคลากรในโรงเรียน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๓	มอบของขวัญเมื่อถึงวันเกิด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๔	ประเมิน และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รองผู้อำนวยการโรงเรียน

๕.งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๖. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต(Outputs) - บุคลากรในสถานศึกษาได้รับของขวัญวันเกิดเพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน ผลลัพธ์ (Outcome) - บุคลากรและคนในครอบครัวมีกำลังใจในการทำงาน -บุคลากรในโรงเรียนทำงานด้วยความสุขมากยิ่งขึ้น	สอบถาม สังเกต สอบถาม	แบบสอบถาม แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินการที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ รายละเอียดงบประมาณ งานบริหารบุคคล งบประมาณปี ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
		งบอุดหนุน	งบพัฒนา ผู้เรียน	งบบริจาค/ เงินนอก		
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	๓๐,๐๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐	น.ส.มนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์
๒	โครงการศึกษาดูงานการบริหารสถานศึกษาที่มีความเป็นเลิศ	๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี
๓	โครงการสร้างขวัญกำลังใจครู	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	นายนิติ อโน
๔	โครงการจ้างครูอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๘๔,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	นายบรรจง ทุมจีน
รวม		๑๗๔,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	๒๓๔,๐๐๐	

ชื่อโครงการ	จ้างครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายบรรจง ทุมจีน
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ	ศึกษาดูงานการบริหารสถานศึกษาที่มีความเป็นเลิศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการ
๓. กำหนดสถานที่ศึกษาดูงาน	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	หัวหน้างานสัฟาย
๔. ติดต่อประสานงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการ
๕. เดินทางไปศึกษาดูงาน	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕	คณะครูทุกคน
๖. สรุปรายงานผล ประเมินผล	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวมงบประมาณ
		อุดหนุน	พัฒนาผู้เรียน	บริจาค/นอก	
๑	ค่ายานพาหนะ	๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐
รวม		๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐

ชื่อโครงการ	สร้างขวัญและกำลังใจ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาข้อที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายนิติ อิน
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจง ให้บุคลากรทราบ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๒	จัดทำปฏิทินวันเกิดของบุคลากรในโรงเรียน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๓	มอบของขวัญเมื่อถึงวันเกิด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๔	ประเมิน และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รองผู้อำนวยการโรงเรียน

งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจำนวนนักเรียน
ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วิชาเอก
๑	นางจารุณี เสนารัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ปร.ด.	วัฒนธรรมศาสตร์
๒	นายนิติ อิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
๓	นายบรรจง ทุมจัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	จิตวิทยาการศึกษา
๔	นายสันทัต ศักดิ์คำดวง	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	วิจัยและประเมินผลการศึกษา
๕	นางสุขสมใจ บุ๊กกดี	ครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน
๖	นายเกษมสันต์ ขำขันมะลี	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	บริหารการศึกษา
๗	นายร่วม สมุทรศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	อังกฤษ
๘	นายเสน่ห์ มะรังศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	วิจัยและประเมินผลการศึกษา
๙	นางศุภลักษณ์ มะรังศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	วิจัยและประเมินผลการศึกษา
๑๐	นางจันทร์เพ็ญ หมายมุง	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	บรรณารักษ์
๑๑	นางสุปรียา จอมคำสิงห์	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	การวิจัยการศึกษา
๑๒	นางสุภาพร ธวันทา	ครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
๑๓	นางกนกรัตน์ หงส์มาลา	ครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
๑๔	นางสุกัพร แสงประชุม	ครูชำนาญการพิเศษ	ศน.ม.	บริหารการศึกษา
๑๕	นางกนกกาญจน์ ขำขันมะลี	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	บริหารการศึกษา
๑๖	นางวารีย์ กกฝ่าย	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.ม.	เทคโนโลยีฯ
๑๗	นางทิพรัตน์ ลอยหา	ครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
๑๘	นางพิศมัย คูเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	สังคมศึกษา
๑๙	นางวันนา ปรินทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	การประถมศึกษา
๒๐	นายมีชัย สุทธิชื่น	ครูชำนาญการ	ค.บ.	วิทยาศาสตร์
๒๑	นายชานันท์ ขำขันมะลี	ครูชำนาญการ	ค.ม.	คณิตศาสตร์ศึกษา
๒๒	นางสาวชุลีพร ก้านจักร	ครู	ค.บ.	คณิตศาสตร์
๒๓	นางสาวมนต์ทิพย์ แก้วประสิทธิ์	ครู	ค.ม.	หลักสูตรและการสอน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	วิชาเอก
๒๔	นางสาวศิริพร บุญศรีทุม	ครู	ศศ.บ.	การพัฒนาชุมชน
๒๕	นางสาวกนกขล มุลมณี	ครู	คบ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา
๒๖	นางสาวมณีนรัตน์ วงศ์คำจันทร์	ครู	ค.อ.บ.	วิศวกรรมไฟฟ้า
๒๗	ว่าที่ร้อยตรีหญิงขวัญฤดี วิศรีสิทธิ์	ครู	กศ.บ	การศึกษาปฐมวัย
๒๘	นายสหรัฐ ศิริเวช	ครู	กศ.บ	เทคโนโลยีการศึกษาและ คอมพิวเตอร์ศึกษา
๒๙	นางสาวอันธิกา กิ่งมาลา	ครู	กศ.บ	ภาษาไทย
๓๐	นางสาวภัทรวรรณ อุปมานะ	ครู	กศ.บ	ภาษาอังกฤษ
๓๑	นางคณินัด ถวิลมาตย์	ครู	ศศ.บ.	ไทยคดีศึกษา
๓๒	นายกาญจน์ธิป รินทราษ	ครู	คบ.	ฟิสิกส์
๓๓	นางสาวปรานค์ทิพย์ บุญสีลา	ครูผู้ช่วย	กศ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
๓๔	นางสาวสราลี สวัสดิ์ผล	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	ภาษาไทย
๓๕	นางสาววรางคณา โพธิสนธิ์	ครูอัตราจ้าง	คบ.	ภาษาอังกฤษ
๓๖	นางสาวปลายฟ้า คำมูลนา	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ	ภาษาอังกฤษ
๓๗	นายดุริยะ มะรังศรี	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ	ดนตรีศึกษา
๓๘	นางสาวนัจนันท์ สีหาฤทธิ์	ครูอัตราจ้าง	วท.บ.	ชีววิทยา
๓๙	นางสาวเสาวนีย์ พิมทา	ครูอัตราจ้าง	คบ.	ปฐมวัย
๔๐	นายณรินทร์ พุทธลา	ครูอัตราจ้าง	คบ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป
๔๑	นายธีรพงศ์ ศรีทอง	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	ศศ.ษ.	พลศึกษา
๔๒	นางสาวอารยา แสงภารา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	บธ.บ.	การโรงแรมและการท่องเที่ยว
๔๓	นายบรรจบ ตู่กลาง	นักการภารโรง	ม.๓	-
๔๔	นางสำลี โพธิสนธิ์	ลูกจ้าง	ป.๖	-

๓.๒ จำนวนนักเรียน

สรุปจำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๖ ภาคเรียนที่ ๑ โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๒/๑	๙	๑๕	๒๔
อนุบาล ๒/๒	๑๑	๑๓	๒๔
อนุบาล ๒/๓	๑๑	๑๑	๒๒
อนุบาล ๒/๔	๙	๑๕	๒๔
อนุบาล ๓/๑	๑๑	๑๔	๒๕
อนุบาล ๓/๒	๑๒	๑๑	๒๓
อนุบาล ๓/๓	๑๒	๑๓	๒๕
อนุบาล ๓/๔	๑๓	๑๑	๒๔
รวมอนุบาล	๘๘	๑๐๓	๑๙๑
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑/๑	๑๓	๑๗	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑/๒	๑๔	๑๖	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑/๓	๑๑	๑๙	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒/๑	๒๐	๒๐	๓๙
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒/๒	๑๗	๒๓	๔๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒/๓	๑๒	๑๗	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓/๑	๑๘	๒๑	๓๙
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓/๒	๒๐	๑๘	๓๘
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓/๓	๑๖	๑๓	๒๙
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔/๑	๑๔	๒๑	๓๕
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔/๒	๑๖	๑๙	๓๕
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔/๓	๑๔	๑๕	๒๙
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕/๑	๑๙	๑๙	๓๘
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕/๒	๑๗	๒๑	๓๘
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕/๓	๘	๒๒	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖/๑	๑๓	๑๘	๓๑
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖/๒	๑๓	๑๗	๓๐
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖/๓	๑๔	๑๖	๓๐
รวมประถมศึกษา	๒๖๙	๓๓๒	๖๐๑
รวมทั้งหมด	๓๕๗	๔๓๕	๗๙๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓.๓ ในปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ โรงเรียนจตุรพักตรพิมานได้ดำเนินงานตามนโยบาย การกิจ หน้าที่ ซึ่งได้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง บรรลุตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ซึ่ง สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. การย้ายและการรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นางคณินนิธ ถวิลมาตย์	รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒	นายกาญจน์อธิป รินทรราช	รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓	นายมีชัย สุทธิชื่น	รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔	นางสาวสราลี สวัสดิ์ผล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งทางโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน มีข้าราชการครูที่ได้รับการประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นางสาวปรารถทิพย์ บุญสีลา วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ๒) นางสาวสราลี สวัสดิ์ผล วิชาเอกภาษาไทย

๓. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

เนื่องจากโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้ดำเนินการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย โดยการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น นอกจากนี้ยังมีการประชุม พูดคุย พบปะ และทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างเสริม วินัยให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นประจำและต่อเนื่อง จึงส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียนรัฐประชาวิทยาการไม่กระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี รักเกียรติ รักศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นให้มีความประพฤติ ปฏิบัติตน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ นักเรียนและบุคคลทั่วไป เช่น การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ส่วนที่ ๔

ข้อมูลด้านการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ผู้อำนวยการ ดร.จารุณี เสนารัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน นายนิติ อิน ร่องผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน พร้อมด้วยคณะครูบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้เข้าร่วมการอบรมเสริมความรู้สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) โดยสมาคมผู้บริหารสถานศึกษาอำเภอจตุรพักตรพิมาน และศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษาอำเภอจตุรพักตรพิมาน ซึ่งโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน นำโดย ผู้อำนวยการ ดร.จารุณี เสนารัตน์ ,นางสุขสมใจ บุภักดี และนายชานันท์ ขำขันมะลี ร่วมเป็นวิทยากรในการอบรม ณ ศูนย์ประชุมสาเกตฮอลล์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๑๒ ภาคเรียนที่ ๒ / ๒๕๖๕

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑



ดร.จารุณี เสนารัตน์
ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน

การอบรมเสริมความรู้สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
การเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
โดย สมาคมผู้บริหารสถานศึกษา และศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษา อำเภอจตุรพักตรพิมาน



นายนิติ อิน ร่อง
ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน










เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ผู้อำนวยการ ดร.จารุณี เสนารัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน นายนิติ อิน ร่องผู้อำนวยการโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน พร้อมด้วยคณะครูบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน ได้เข้าร่วมการอบรมเสริมความรู้สร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) โดยสมาคมผู้บริหารสถานศึกษาอำเภอจตุรพักตรพิมาน และศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษาอำเภอจตุรพักตรพิมาน ซึ่งโรงเรียนจตุรพักตรพิมาน นำโดย ผู้อำนวยการ ดร.จารุณี เสนารัตน์ ,นางสุขสมใจ บุภักดี และนายชานันท์ ขำขันมะลี ร่วมเป็นวิทยากรในการอบรม ณ ศูนย์ประชุมสาเกตฮอลล์ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด

คำบรรยาย : อินธิกา ทุ่งนาลา / ออกแบบ,ถ่ายภาพ : สหรัญ ศิริทอง



๕๒๓ หมู่ ๑ ตำบลหัวช้าง
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๘๐
Chaturaphakphiman School



๐๔๓-๕๑๑-๐๘๕



โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน



Scan QR

ส่วนที่ ๕

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑.๑) การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลต้องอาศัยนโยบายหลักจากส่วนกลาง ซึ่งในบางกรณีมีความขัดแย้ง เกิดปัญหา หรือขัดต่อการปฏิบัติ หรือหาข้อสรุปที่ชัดเจนไม่ได้

๕.๑.๒) การตีความของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดยังไม่เข้าใจตรงกันจึงนำไปสู่การปฏิบัติที่แตกต่างกัน

๕.๑.๓) ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาอนุมัติผลการบริหารงานบุคคลในการย้าย การเลื่อนเงินเดือน การให้มีหรือให้เลื่อนวิทยฐานะ

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๕.๒.๑) ส่งเสริม สนับสนุน สร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒.๒) กำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ชัดเจน เช่น การศึกษาดูงาน การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำไปต่อยอดองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และการจัดการเรียนการสอน

ภาคผนวก



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนจตุรพักตรพิมาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

